Monogram foods

2025-2026 RESUMEN DE LOS BENEFICIOS

MIEMBROS DEL EQUIPO DE TIEMPO PARCIAL

La inscripción abierta es del 9 al 20 de junio de 2025.

Comuníquese con un especialista en comunicación de beneficios al 800-607-1404 o enviando un correo electrónico a monogrambenefits@lockton.com a partir del 9 de junio.

- Si no desea realizar cambios en sus beneficios, los beneficios actuales se transferirán al nuevo año del plan de forma automática (inscripción pasiva).
- **RECUERDE:** Las inscripciones a la FSA requieren una reinscripción todos los años.
- Inicie sesión en la autogestión para empleados de Paycom para ver y hacer cambios.
- Visite el sitio de recompensas totales para consultar las guías de beneficios y obtener detalles adicionales sobre todos los beneficios.

LOS CAMBIOS DEBEN PRESENTARSE ANTES DE LAS 5 P. M., HORARIO DE VERANO CENTRAL (CDT) DEL VIERNES 20 DE JUNIO DE 2025.

Escanee el código QR con la cámara de su teléfono inteligente para acceder a sus beneficios en monogramtotalrewards.com.

Plan médico y de medicamentos con receta

BCBST | bcbst.com | 800-565-9140

	Plan Bronze
Deducible	
Individual	$3,500
Familia	$7,000
Máximo de desembolso directo	
Individual	$7,000
Familia	$14,000
Coseguro	80 %

Atención preventiva cubierta al 100 %, que incluye exámenes físicos anuales, bienestar infantil, vacunas, mamografías, etc.

Aportes del miembro del equipo al plan médico y de medicamentos con receta

	Plan Bronze	
	Bisemanal	Semanal
Miembro del equipo	$38.11	$19.05
Miembro del equipo y cónyuge	$117.46	$58.73
Miembro del equipo e hijos	$107.61	$53.81
Familia	$195.10	$97.55

Cuenta de gastos flexibles

Surency | surency.com | 866-818-8805

Si está inscrito en el plan Bronze, puede reservar hasta $3,300 antes de impuestos en una cuenta de gastos flexibles (FSA) para usar en gastos médicos, odontológicos y oftalmológicos. Además, está disponible una FSA para cuidado de dependientes que permite aportar hasta $5,000 anualmente.

Plan odontológico

Delta Dental de Tennessee | deltadentaltn.com | 800-223-3104

La red de proveedores odontológicos de Delta Dental es una de las redes más grandes del país. Puede optar por visitar a cualquier proveedor que desee, pero ahorrará dinero si consulta a proveedores de la red.

- Deducibles de $0 por persona y $0 por familia
- Máximo anual del plan de $1,500
- La atención preventiva cubierta al 100 %, los servicios básicos cubiertos al 90 %, los servicios complejos al 60 % y la ortodoncia al 60 %

Aportes del miembro del equipo al plan odontológico

	Bisemanal	Semanal
Miembro del equipo	$6.75	$3.37
Miembro del equipo y cónyuge	$12.75	$6.38
Miembro del equipo e hijos	$15.30	$7.65
Familia	$24.67	$12.33

Plan oftalmológico

EyeMed | eyemedvisioncare.com | 866-939-3633

Los beneficios de atención oftalmológica de EyeMed a través de la red EyeMed incluyen la cobertura para exámenes oculares, marcos estándares y lentes de contacto.

- $10 de copago para un examen oftalmológico
- Asignación de $150 para marcos y lentes de contacto

Aportes del miembro del equipo al plan oftalmológico

	Bisemanal	Semanal
Miembro del equipo	$2.92	$1.46
Miembro del equipo y cónyuge	$5.83	$2.92
Miembro del equipo e hijos	$6.13	$3.07
Familia	$9.63	$4.82

Telesalud

BCBST | bcbst.com/teladoc | 800-Teladoc

La telesalud consiste en videollamadas en directo (en un teléfono, una tableta o una computadora) con un médico que está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, sin tener que programar una cita. Por lo general, pagará menos por una visita de Teladoc que por una visita al consultorio o a una clínica de atención de urgencia.

Miembros del equipo elegibles

Puede inscribirse en el programa de beneficios si es un miembro del equipo de tiempo parcial que trabaja activamente durante un mínimo de 16 horas por semana. Como miembro del equipo elegible para obtener beneficios, usted tiene la oportunidad de inscribirse en planes de beneficios como nuevo empleado o durante el periodo de inscripción anual. La elegibilidad para los beneficios comienza el primer día del mes después de 30 días de empleo.

Dependientes elegibles

- Su cónyuge legal, siempre que no sea elegible para recibir cobertura a través del plan médico, dental o de la vista de salud de su empleador. Si su cónyuge es elegible para la cobertura de beneficios de su empleador, entonces no es elegible para inscribirse en los planes de beneficios médicos, dental o de la vista de Monogram Foods. Además, usted es responsable de notificar a un especialista en beneficios dentro de los 30 días en caso de que su cónyuge cubierto sea elegible para la cobertura a través de su propio empleador en cualquier momento.
- Sus hijos menores de 26 años. Incluye sus hijos biológicos y los de su cónyuge, hijos adoptados, hijastros, hijos de acogida o hijos bajo tutela legal designada por un tribunal. Si su hijo tiene una discapacidad física o mental, la cobertura puede continuar después de los 26 años, con prueba de la discapacidad continua.

NOTA: Solo los dependientes elegibles como se definen anteriormente pueden acceder al plan médico, dental o de la vista de Monogram Foods. Debe presentar documentación durante la inscripción y cualquier proceso de auditoría de dependientes. Si no puede presentar la documentación necesaria, se cancelará a sus dependientes del plan.

Seguro de vida voluntario y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

Lincoln Financial | mylincolnportal.com | 800-487-1485

Los miembros del equipo activos de tiempo completo, sus cónyuges e hijos son elegibles para la cobertura. Los miembros del equipo pueden seleccionar la cobertura para su cónyuge e hijos dependientes si eligen la cobertura voluntaria adicional para sí mismos. Los miembros del equipo pueden elegir la cobertura en incrementos de $25,000 hasta $250,000.

Beneficios voluntarios

Lincoln Financial | mylincolnportal.com | 800-487-1485

Seguro por accidentes voluntario

En el caso de un accidente, Lincoln Financial Group le pagará beneficios en efectivo basados en lesiones, tratamientos y servicios cubiertos. La tarifa de este beneficio se basa en el monto del beneficio elegido y su edad.

Seguro voluntario por enfermedades críticas

El seguro por enfermedades críticas complementa su plan médico, sin importar qué tipo de otra cobertura tenga. Los beneficios en efectivo se pagan en función de cada diagnóstico elegible. Los costos dependen del monto del beneficio elegido y de su edad.

Seguro voluntario de indemnización hospitalaria

El seguro de indemnización hospitalaria paga un beneficio en efectivo para las admisiones hospitalarias, asignaciones diarias para estadías en el hospital y en terapia intensiva, y un beneficio adicional para evaluaciones de salud anuales.

Seguro para mascotas

Pet Benefit Solutions | wishboneinsurance.com/monogramfoods | 800-891-2565

Aunque es difícil anticipar accidentes o enfermedades, el seguro para mascotas le ayuda a estar preparado para ellos. Desde visitas de atención preventiva hasta incidentes médicos sustanciales, Wishbone, a través de Pet Benefit Solutions, puede ayudarlo a buscar la protección adecuada.

Seguro de vida permanente

Voya | voya.com | 877-236-7564

El seguro de vida permanente está diseñado para ofrecerle protección de seguro a largo plazo durante sus años de trabajo y en el futuro. Se garantiza que el monto de cobertura elegido y las primas de la póliza serán fijos durante la vigencia de la póliza, siempre que se efectúen los pagos de la prima requeridos. La póliza de Voya incluye cobertura de atención a largo plazo y puede mantenerla si deja de trabajar en Monogram. Las tarifas se basan en el monto de la cobertura elegida, la edad y la condición de fumador, y son 100 % pagadas por el miembro del equipo.

Plan de jubilación 401(k)

Lincoln Financial | lincolnfinancial.com | 800-234-3500

El plan de jubilación 401(k) de Monogram está diseñado para ayudarle a prepararse para la jubilación y alcanzar sus metas financieras. Los miembros del equipo de tiempo completo y de tiempo parcial pueden participar en el plan 401(k) el primer día del mes siguiente a los cinco meses de servicio. Monogram Foods aportará un equivalente al primer 3 % que usted aporte y, a continuación, el 50 % del siguiente 2 % que aporte.

Programa de Asistencia al Empleado

Lincoln Financial | guidanceresources.com | 888-628-4824

El Programa de Asistencia al Empleado (EAP) brinda apoyo y recursos confidenciales para usted y sus dependientes sin cargo.

- Consultas telefónicas gratuitas con un asesor del EAP disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, al 888-628-4824.
- Remisiones a asesores locales: Hasta cinco sesiones sin cargo.
- Acceso al sitio web con más de 3,400 artículos útiles sobre temas como el bienestar, la planificación financiera y los recursos legales.
- Visite en línea: guidanceresources.com
  - **NOMBRE DE USUARIO:** LFGSupport
  - **CONTRASEÑA:** LFGSupport1